

CARTA DE COMPROMISSOS

Caros eleitores e população colombense, venho através dessa carta apresentar minhas propostas referentes à educação do nosso município e aos servidores que tanto fazem por nós.

É importante colocar aqui, a educação, como item de prioridade nos meus projetos e ações; pois assim como a saúde está falha, a educação das nossas crianças também está e têm muito potencial para melhorar.

Diante das condições de trabalho dos servidores em geral e nesse caso específico os da educação, as quais tenho conhecimento, seguem abaixo minhas propostas e firmo compromisso diante delas.

Propostas para a Educação Municipal:

- ✓ Melhorar a qualidade da alimentação das crianças nas escolas e cmeis. Sabemos que muitas famílias deixam seus pequenos nos cmeis por período integral e também nas escolas, e se preocupam com o que seu (a) filho (a) irá se alimentar. É compreensível essa preocupação, tendo em vista que as crianças passam boa parte do tempo nas instituições de ensino. Logo, se faz necessário uma alimentação de qualidade, com acompanhamento nutricional, e não menos importante; refeições que sejam gostosas. Entende-se que a escola deve ser um ambiente agradável e de acolhida, para isso a alimentação boa e de qualidade também se faz necessário.
- ✓ Viabilizar mais vagas nos cmeis, com a construção de novas unidades nos locais onde a população está se expandindo. Atualmente, temos um cenário de cmeis com turmas superlotadas, e filas de espera gigantescas, que não atendem a demanda. É nítido que a população colombense está em desenvolvimento, e consequentemente é imprescindível vagas que supram essas necessidades. Cabe aqui ressaltar que abrir maior número de vagas nesse caso não implica em aumentar o número de alunos por turma. Essa é uma outra questão que será tratada com bastante atenção, pois sabemos que a superlotação nas salas de aula, dificultam muito o trabalho das professoras e assistentes.
- ✓ Disponibilizar a oferta de turmas de Infantil 4 no período integral nos cmeis e ampliar os projetos e escolas com contra turno. Sabemos que



existe uma grande preocupação das famílias ao final do ensino da Educação Infantil; as crianças que poderiam ficar em tempo integral na escola, agora não podem mais. O que fazer com essa criança que ficará somente meio período agora? É muito importante poder contar com escolas e projetos de contra turno, onde as crianças poderão realizar atividades extra curriculares e de grande valia para o seu desenvolvimento.

Propostas para o Servidor Público

- ✓ Ofertar ao servidor o vale refeição que é tão necessário no dia a dia de cada um. Qual trabalhador que consegue realizar suas funções sem uma alimentação adequada? O vale refeição é o mínimo que o servidor público merece ter. Muitos servidores, além de estarem trabalhando 8hs diárias, precisam gastar do seu próprio salário para se alimentarem, durante sua jornada. Precisamos mudar essa situação e valorizar os profissionais que temos.
- ✓ Realizar os pagamentos das progressões dos funcionários da educação e demais funcionários que estão com suas progressões congeladas. Acredito que a melhor forma de tratar nossos servidores é com respeito. De que forma estamos respeitando nossas professoras, que tanto estudam, fazem graduações, pós graduações e continuam sem ter receber as devidas progressões? Essa não é a melhor forma de tratar nossos funcionários, precisamos valorizar cada título que estudam por anos para ter. Além disso, é muito importante também que os funcionários da educação tenham um plano de carreira adequado, para que sintam-se estimulados a continuarem na busca por conhecimento e se qualificado. A qualificação do profissional da educação, interfere diretamente no ensino dentro das instituições. Para valorizar mais ainda essa classe, também estaremos lutando para que a nomenclatura das educadoras atualmente; mude para **professoras da educação infantil**, pois é algo que já demorou muito tempo para se modificar. Acrescento ainda uma atenção especial às assistentes de alunos, que muitas vezes trabalham de igual para igual com as professoras e que também merecem seu devido reconhecimento, ofertando cursos e oportunidades



para que possam estar buscando um maior conhecimento na área da educação.

- ✓ Mudar a data de pagamento dos servidores para o último dia útil do mês e o pagamento das férias ser realizado no mês do cumprimento da mesma. Sabemos o quanto os servidores reclamam sobre as datas de seus respectivos salários e principalmente do pagamento das férias que sempre vem após o período de férias. Entende-se que o período de férias é algo planejado pelos servidores, assim como o recebimento também pelo benefício também é. Portanto, estaremos modificando essas questões que interferem na vida do nosso servidor.
- ✓ Valorizar o servidor público no mês do trabalhador com uma bonificação em dinheiro, distribuindo Cesta de Natal, oportunizando momentos de interação entre os servidores; como em festas do dia do trabalhador, festa do dia do professor, entre outros. Não é somente nessas datas que devemos lembrar do valor que o servidor público tem para o nosso município. O reconhecimento vem através dos detalhes, são nos detalhes que as pessoas se apegam, por isso devemos nos atentar a esses detalhes que fazem sim a diferença na vida dos nossos profissionais.

Tendo vista a responsabilidade que assumo diante dessa carta, firmo o compromisso com a Educação Municipal e com os Servidores Públicos de Colombo.

Colombo, 30 de outubro de 2020.

Helder Luiz Lazarotto



Professora Alessandra Babetto