

Chapa 3

COMPROMISSO e AÇÃO

O servidor em Primeiro Lugar

Atenção:



Eleição dia 26 de Novembro das 08 às 17 horas

O contato direto com vocês, colegas de trabalho, desde que deixamos a diretoria, o assunto ASSEMCO sempre esteve presente. Quer nas demonstrações da história que construímos dentro desta Entidade, ou para falarmos dos rumos que a entidade tomou. Os apelos para um retorno ao trabalho ainda maior em benefício dos Servidores, sempre estiveram presentes em muitas dessas conversas. Vários outros colegas, também receberam, neste mesmo período, pedidos insistentes neste sentido. E em todos, o mesmo clamor;

Fazer a ASSEMCO voltar a ser o que era. Uma entidade forte e capaz de atender ao servidor, fazendo-os se orgulharem da Nossa Entidade. Pois bem. Nos reunimos, conversamos sobre o que cada um estaria disposto a fazer e o resultado é uma chapa repleta de Servidores dispostos a arregaçar as mangas e voltar a fazer a ASSEMCO pulsar novamente. Devolver o respeito a todos os que a procuram para ver seus anseios atendidos, quer seja na Área da Saúde, nas Atividades Sociais, Esportivas e Culturais, nas Questões Financeiras, nas Lutas por Conquistas, no Diálogo Franco com a Gestão Municipal e na Transparência dos Atos da Diretoria, são nossas principais metas. Esta é a ASSEMCO que queremos devolver aos associados. Contamos com a sua colaboração divulgando nossa chapa e se somando ao trazer novas propostas e no acompanhamento do trabalho durante nossa gestão. Contamos com seu voto e seu apoio.

Um forte abraço. **Gilberto D`Agostin.**

Nossas Propostas

Reestruturação da Sede Campestre

- Incentivar e facilitar acesso dos Associados aos Salões, Campos e lagos .
- Novas Churrasqueiras.
- Reativação da Lanchonete.
- Melhorias nas vias de circulação internas.
- Revitalizar Lagos com manutenção constante com aquisição de peixes.
- Reformas dos Prédios.
- Continuidade do Projeto Escolinha de Futebol.
- Rever valores das taxas cobradas no aluguel de espaços (redução de valores).
- Organizar agendamentos em todos os espaços para garantir transparência e igualdade.

Plano de Saúde – Seguro de Vida

- Manter um Grupo de Trabalho para constante avaliações de propostas de renovação e inclusão de novos planos com objetivo de buscar as menores taxas e melhores serviços.

- Garantia de manutenção da APMC como Substipulante do Seguro de Vida.

- Implantar um serviço de atendimento 24 horas para atendimento dos associados nos serviços funerários.

Clínica Médica e Odontológica

- Reforma da Clínica Médica e Odontológica.
- Recuperação dos equipamentos médicos e odontológicos.
- Contratação de médicos e dentistas.
- Estender o horário de atendimento da clinica até as 21 horas.
- Trabalhar com agendamento em todas as especialidades da Clínica.

Alimentação

- Ampla reforma e Melhoria no refeitório do pátio.
- Fornecimento de vestuários para os colaboradores.
- Retorno do atendimento no serviços de entrega de marmitex nos locais de trabalho.
- Lutar por aumento nos valores pagos por refeição aos Servidores pela Prefeitura.

Administração

- Elaborar plano de capacitação e treinamento a todos os colaboradores da ASSEMCO, com o objetivo de prestarmos um atendimento de qualidade, com prioridade em ouvir as pessoas em suas necessidades.
- Retorno do Serviço de Ação Social voltado ao Associados em situação de necessidades extremas.
- Dar maior suporte ao atendimento da ASSEMCO na Regional Maracanã.
- Cadastrar novos convênios e parceiros para associação.

Eventos

- Organizar a Festa do Dia do Trabalhador para que todos os Associados participem.
- Promover torneios de modalidades esportivas para que associados e seus dependentes possam participar ativamente de todos os eventos.
- Promover o retorno da Festa de Final de Ano com sorteios de brindes e show de prêmios.
- Promover Torneios de Pesca.
- Promover o retorno das Olimpíadas do Servidor, motivando as secretarias para participação em todas as modalidades.

Divulgação

- Divulgar via Jornal Impresso próprio as atividades e serviços da ASSEMCO, seus eventos e a Prestação de Contas do Conselho fiscal.

Prestação de Contas – Transparência

- Prestação de contas por quadrimestre junto ao Conselho Fiscal ASSEMCO (entradas e despesas) com ampla divulgação no site de transparência da associação.
- Convocação de Assembléia Geral para apreciação e apresentação do conselho fiscal da prestação de contas anual para ciência e aprovação dos Associados.

CHAPA 3

COMPROMISSO E AÇÃO

O Servidor em Primeiro Lugar

DIRETORIA EXECUTIVA

Função Nome

Presidente: GILBERTO LUIZ D´AGOSTIN

Vice – Presidente: JOSÉ OLIVIO ARCIE

1º Secretário: CÉLIA CRISTINA RABELLO

2º Secretário: ANA CAROLINA GUIMARAES DOS SANTOS

1º Tesoureiro: MILTON CEZAR NASCIMENTO

2º Tesoureiro THIAGO SKAU

Orador: OSNI BAZILIO MENDES

Diretor Social: FABRÍCIO CAMARGO DA SILVA

Diretor Esportivo: JULIANO ROMERO

Diretor Patrimônio ELI VALKIRIA NUNES

Relações Públicas: RENATA PINTO DA SILVA

CONSELHO FISCAL

Presidente: MIGUEL TADEU RAMOS

Secretário: MALU SANDRI DE PAULA

Membros: JOSÉ SIDNEI MESSIAS

ISRAEL SEBASTIÃO DA SILVA

MÁRCIO ROBERTO HENRIQUE

DIRETORIA AUXILIAR

REYNALDO RODRIGUES LEONEL – Diretor Clínica Médica e Odontológica

JOÃO LUIZ FABRO – Diretor de Planejamento

ANTONIO DONIZETE DE SOUZA – Diretor Escolinha de Futebol

IVANIZE DE GRACIA GUIMARÃES – Diretor Cultural

SIDNEI BATISTA DE OLIVEIRA – Diretor Restaurante Pátio

MAURO DE JESUS MOCELIN – Diretor de Transporte

RICARDO ALONSO DA SILVA – Diretor de Convênios

ELEIÇÕES TRIÊNIO 2019/2022		
CÉDULA DE VOTAÇÃO		
MARCAR COM X A OPÇÃO DESEJADA		
<input type="checkbox"/>	CHAPA 1: NONONONO	
	PRESIDENTE: VIVIANE	
<input type="checkbox"/>	CHAPA 2: NONONONO	
	PRESIDENTE: MICHELE	
<input checked="" type="checkbox"/>	CHAPA 3: COMPROMISSO E AÇÃO	
	PRESIDENTE: GILBERTO	