

CARTA AOS PAIS, ALUNOS E COMUNIDADE EM GERAL – GREVE DIA 1º DE JULHO

Prezada(o) Cidadã(o) Colombense!

A **APMC – SINDICATO**, entidade que representa os Trabalhadores em Educação, vem até **VOCÊ** para explicar os motivos pelos quais os **TRABALHADORES EM EDUCAÇÃO**, reunidos **dia 17 de junho em ASSEMBLEIA GERAL** decidiram **entrar em GREVE no dia 1º de julho**. Os motivos que levaram a essa decisão é a luta por mais valorização, dignidade e respeito conforme descrito abaixo:

1º) **PLANO DE CARGOS E CARREIRA para todos**: o plano está desatualizado, com tabelas salariais que não atendem as necessidades básicas de vários cargos, principalmente dos **serviços gerais, assistentes de alunos, agentes de apoio** que ganham um pouco mais de um salário mínimo e sem direito a ter crescimento na carreira após o ensino médio (antigo 2º grau); Que **haja concurso para serviços gerais** e deixem de ser cargo em extinção. Que **todos tenham direito a crescer na carreira com curso superior** como estímulo para o crescimento profissional e salarial.

2º) **PISO NACIONAL DO MAGISTÉRIO**: Colombo **não atualiza** o valor do PISO do MAGISTÉRIO **desde 1º de janeiro de 2023** e continua pagando aos professores e educadores infantis **o valor do piso de 2022**. São três anos de defasagem e perdas, gerando atualmente em média aproximadamente R\$1.000,00 de prejuízo por servidor. O sindicato entrou no **MINISTÉRIO PÚBLICO DO TRABALHO (MPT)** duas vezes para mediar com a prefeitura **uma SOLUÇÃO** para essa situação, mas o MPT teve que **ARQUIVAR**, visto que a prefeitura não atendeu suas notificações.

3º) **AUXÍLIO ALIMENTAÇÃO**: o que pode ser comprado para almoçar com **R\$11,00** (onze reais) ou com **R\$5,50**? Reivindicamos também o aumento do valor desse auxílio para podermos nos alimentar melhor; Que seja **no mínimo** o valor que atualmente pagam para os servidores da Câmara Municipal. **(17,00 por dia)**.

4º) **AUXÍLIO TRANSPORTE**: reivindicamos que seja estendido em dinheiro **para todos servidores** e não apenas para quem usa o transporte coletivo, haja visto que parte do baixo salário vai para o combustível, tornando mais escasso ainda os recursos para atender as necessidades básicas;

5º) **DIREITOS PARA OS APOSENTADOS(AS)**: para que aqueles que serviram o município mais da metade da sua vida possam ter garantidos os direitos que conquistaram com muito suor e dedicação, sobretudo nesse momento, a incorporação **da diferença de 1,09% da data-base de 2017**, que já foi concedida em 2022 aos demais servidores, após vitória judicial da APMC.

Por isso, contamos com **VOCÊ, pai, mãe, alunos, comunidade em geral** para que nos apoie e lute conosco, por melhores condições de trabalho, dignidade, respeito e valorização.

“DIA 1º de julho, a aula será na RUA. Contamos com seu apoio nessa luta e reivindicação”

APMC, JUNTO COM E POR VOCÊ!!!